

Halvårsrapport 2024

1.1–30.6.2024

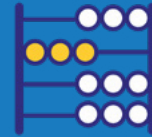


Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund



HALVÅRSRAPPORT 1.1–30.6.2024

- 3 Sysselsättningsfondens halvår i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 7 Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö
- 14 Personal
- 16 Riskhantering
- 18 Ekonomi
- 21 Investeringsverksamhet
- 23 Händelser efter rapporteringsperioden



24 KALKYLERNA I HALVÅRSRAPPORTEN

- 25 Kalkyl över förändringar av nettoförmögenheten
- 26 Kalkyl över nettoförmögenheten
- 27 Kassaflödeskalkyl



28 PRINCIPERNA FÖR UPPRÄTTANDE AV HALVÅRSRAPPORTEN

- 30 NOTER

Sysselsättningsfondens halvår i korthet

Vår likviditet var fortsatt god trots att arbetslöshetsförsäkringspremierna var lägre än fjolåret och utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa ökade.



Vi finansierade det finländska socialskyddssystemet med sammanlagt 1 666 miljoner euro.



Andelen kunder som var nöjda och mycket nöjda med våra tjänster (CSAT) var i genomsnitt 84 procent under årets första hälft.



Mitt under indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har vår förändringsberedda personal fortsatt göra ett utmärkt arbete och styrt mot samma mål.

Ekonomisk utveckling

I sin rapportering iakttar Sysselsättningsfonden ("Fonden") de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts i Europeiska unionen.

Som förväntat var arbetslöshetsförsäkringspremierna som Sysselsättningsfonden samlade in betydligt mindre under det första halvåret än under jämförelseperioden. Detta berodde på att arbetslöshetsförsäkringspremierna sänktes kännbart för 2024 i enlighet med Sysselsättningsfondens förslag.

De finansieringsandelar som fonden betalade till sina förmånstagare ökade däremot klart jämfört med fjolåret. En sämre ekonomisk situation och lägre sysselsättning än under jämförelseperioden ledde till att arbetslöshetsutgifterna ökade i början av året.

Halvårsresultatet (förändring av nettoförmögenheten) uppvisade ett förväntat underskott på grund av de lägre arbetslöshetsförsäkringspremierna, om än underskottet ökade i början av året till följd av de ökade arbetslöshetsutgifterna.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Nyckeltal	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1 159	1 773	3 627
Betalda finansieringsförmåner och förvaltningskostnader	-1 666	-1 478	-2 934
Nettofinansieringsintäkter	27	22	69
Förändring av nettoförmögenheten	-480	317	763
Investeringsstillgångar och likvida medel	1 741	1 340	1 869
Fordringar, periodiseringar och anläggningstillgångar	526	1 010	859
Kort- och långfristiga lån	599	598	599
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder och andra skulder	127	177	109
Nettoförmögenhet	1 541	1 575	2 021
Arbetslöshetsförsäkringspremie % (genomsnittlig)	1,61 %	3,04 %	3,04 %
Förändring i lönebeloppet %	2,1 %	6,1 %	4,6 %
Arbetslöshetsgrad (genomsnittlig)	8,8 %	7,6 %	7,2 %
Investeringsavkastning %	1,6 %	1,3 %	4,1 %

*Förändring av nettoförmögenheten kumulativa lönebelopp jämfört med motsvarande lönebelopp i fjol. Beräknas på löner för vilka arbetslöshetsförsäkringspremie betalas.

Verkställande direktören har ordet

Den svaga ekonomiska konjunkturen och den försämrade sysselsättningsutvecklingen i början av året har synts också i Sysselsättningsfondens ekonomi. På våren justerade vi resultatprognosen för innevarande år genom att förutspå ett större underskott än beräknat.

Nivån på de arbetslöshetsförsäkringspremier som Sysselsättningsfonden samlar in sänktes kännbart för 2024. De största orsakerna var fondens goda ekonomiska situation, att konjunkturbufferten nått maximibeloppet samt utsikterna för ekonomin och sysselsättningen. Vi beaktade dessutom effekterna av besparingarna i utkomstskyddet för arbetslösa samt indragningen av vuxenutbildningsförmånerna.

Trots den försämrade sysselsättningsutvecklingen har vår likviditet varit fortsatt god under hela början av året, och vi har skött finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa och den övriga sociala tryggheten med framgång. Sysselsättningsläget förutspås bli bättre i slutet av 2024.

Petteri Orpos regering beslöt vid ramförhandlingarna om så kallad kanalisering av inbesparingarna i den sociala försäkringen. Ur Sysselsättningsfondens synvinkel är det en fungerande lösning, eftersom nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna fortfarande får ändras på normalt sätt och inga ändringar har gjorts i fondens finansieringsprinciper. Dessutom beslöt regeringen att kanaliseringlösningen som baserar sig på ändringar i utkomstskyddet för arbetslösa som varit i kraft sedan 2014 slopas i början av 2025.

Vi förbereder oss på att lägga fram ett förslag om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2025 i slutet av augusti. På våren presenterade vi en bedömning enligt vilken behovet av att ändra premierna skulle ligga inom intervallet +0,10 – -0,40 procentenheter för 2025.

INDRAGNINGEN AV VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNERNAS INNEBÄR STORA FÖRÄNDRINGAR

Början av året har vid Sysselsättningsfonden präglats av indragningen av



vuxenutbildningsförmånerna, som är en del av regeringsprogrammet. Regeringen gav ett lagförslag om att dra in vuxenutbildningsstödet och yrkesexamensstipendiet i februari.

När regeringens proposition om indragning överlämnades till riksdagen för behandling inleddes omställningsförhandlingar vid fonden. Förhandlingarna avslutades när den avskaffande lagstiftningen hade antagits. Till följd av förhandlingarna upphör högst 73 uppgifter vid Sysselsättningsfonden före sommaren 2026. Indragningen av förmånerna innebär en stor förändring i fondens personalstyrka, trots att förmånernas andel av fondens utgifter som helhet är endast cirka 10 procent. De personalminskningar som görs efter omställningsförhandlingarna genomförs stegvis i takt med att utbetalningen av vuxenutbildningsstöd småningom upphör.

Efter indragningen av vuxenutbildningsstödet har en diskussion inletts om beredning av en ersättande stödform för det pedagogiska och sociala området. I skrivande stund finns det ingen kännedom om beredningens slutresultat.

Rekordmånga ansökningar om vuxenutbildningsstöd lämnades in i början av året. Trots den förändrade situationen och det

ökade antalet ansökningar har handläggningen av ansökningar och utbetalningen av förmåner förlöpt utmärkt. Det är särskilt glädjande att kundnöjdheten har legat på en utmärkt nivå under hela året, fastän indragningen av vuxenutbildningsstödet har varit en svår fråga för både våra kunder och våra anställda. Andelen kunder som var nöjda och mycket nöjda med våra tjänster (CSAT) var i genomsnitt 84 procent under årets första hälft.

SIKTE MOT FRAMTIDEN

Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna och förändringarna i vår verksamhetsmiljö påverkar förväntningarna på fonden och dess verksamhet. På våren inledde vi arbetet med att förtydliga fondens identitet och arbetet fortsätter på hösten tillsammans med personalen. Identitetsarbetet stöder också uppdateringen av strategin på senhösten. Allt detta arbete syftar till att vi även i fortsättningen ska kunna sköta våra samhälleligt viktiga uppgifter så väl som möjligt.

Sysselsättningsfondens övriga lagstadgade uppgifter fortsätter som vanligt. Vi vill också utveckla våra tjänster så att de blir ännu bättre och mer kundorienterade än tidigare. I början av sommaren inledde vi

en enkät bland våra kunder som berörs av arbetslöshetsförsäkringspremierna för att kartlägga kundupplevelsen och förbättra servicen. Våra tjänster är redan nu i hög grad digitala och vi utnyttjar också automatisering i stor utsträckning. I anslutning till detta har vi förberett oss på ändringar i lagstiftningen om automatiserat beslutsfattande genom att uppdatera vår verksamhet i enlighet med lagstiftningskraven. Vi har också uppdaterat fondens etiska anvisningar och publicerat dem på vår webbplats. Dessutom har vi anslutit oss till öppenhetsregistret, dit vi anmäler fondens påverkanskommunikation. I juni var vi på slutrakan med konkurrensutsättningen av våra IT-tjänster, där vi söker en ny samarbetspartner för att genomföra och utveckla våra IT-tjänster.

Trots den svåra förändringssituationen har vi skött våra lagstadgade uppgifter väl. Mitt under indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har vi gjort ett utmärkt arbete, utvecklat vår verksamhet och planerat för framtiden. Tack till alla fondanställda för förändringsförmågan och för att alla arbetar mot samma mål.

JANNE METSÄMÄKI
verkställande direktör

Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö

Inflationen har lättat i Finland och Europeiska centralbanken har övergått till räntesänkningar i räntecykeln. Under 2024 förväntas totalproduktionen i Finland hålla sig på samma nivå som året innan.

Det svaga konjunkturläget i Finlands ekonomi har också synts som en försämrad sysselsättningsutveckling. Under början av året har arbetslöshetsgraden ökat och behovet av finansiering av utkomtskyddet för arbetslösa tilltagit. Trenden för arbetslöshetsgraden har dock varit stabil redan i flera månader och permitteringarna har minskat jämfört med de högsta siffrorna på våren.

ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER, ÖVRIGA INTÄKTER OCH BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Totalbeloppet av arbetslöshetsförsäkringspremierna år 2024 är cirka 1,6 procent av lönebeloppet (3 procent år 2023). Utsikterna för ekonomin och sysselsättningen, medlen i fondens konjunkturbuffert samt den uppskattade utgiftssänkande effekten av skrivningarna i regeringsprogrammet möjliggjorde sänkningen

Under början av året har arbetslöshetsgraden ökat och behovet av finansiering av utkomtskyddet för arbetslösa tilltagit.

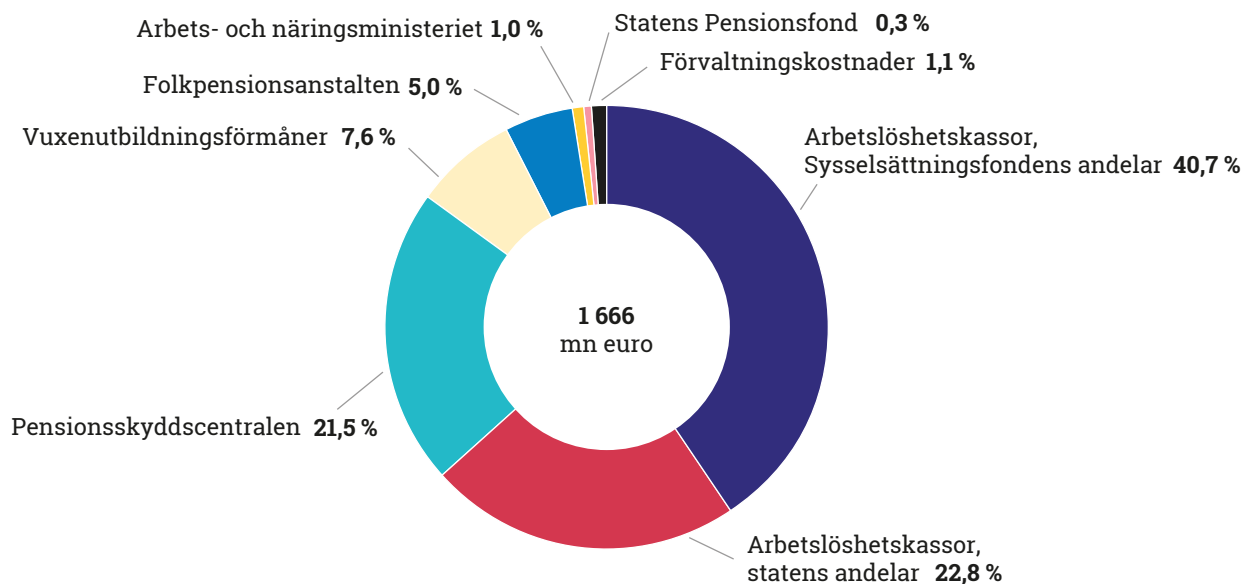


av premierna jämfört med i fjol. Arbetslöshetsförsäkringspremien för arbetsgivare är 0,27 procent av lönen upp till ett lönebelopp på 2 337 000 euro och 1,09 procent av lönen för den del som överstiger beloppet. Arbetslöshetsförsäkringspremien för löntagare är 0,79 procent av lönen.

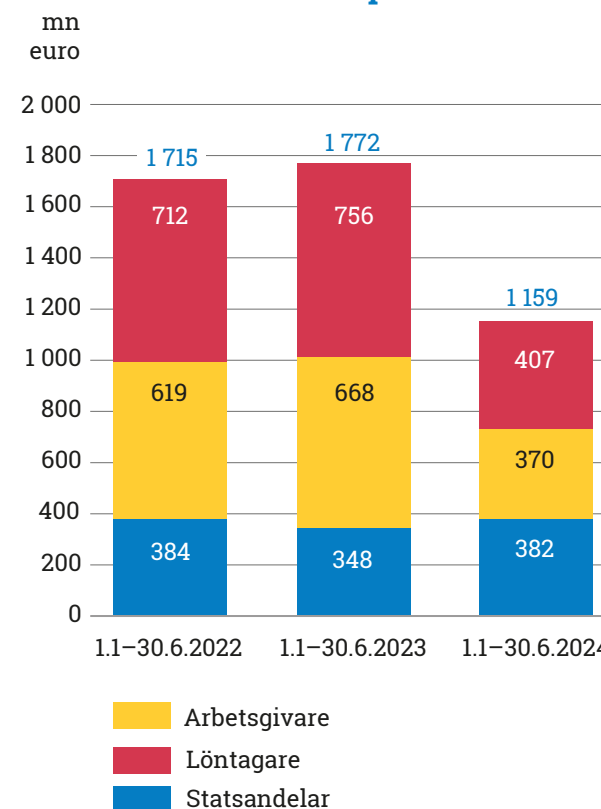
Beloppet av de insamlade arbetslöshetsförsäkringspremierna, avdraget

för utkomstskydd för arbetslösa vid tvist om upphörande av anställning samt självrisk- och omställningsskyddspremierna var sammanlagt 777 (1 424) miljoner euro och beloppet av de statsandelar som Social- och hälsovårdsministeriet redovisat var 382 (348) miljoner euro 1.1–30.6.2024. Sysselsättningsfondens finansieringsandelar (inkl. fondens förvaltningskostnader) uppgick till 1 666 (1 478) miljoner euro.

Betalda finansieringsandelar 1.1–30.6.2024



Insamlade premier



99 procent av besluten om arbetslöshetsförsäkringspremier är automatiserade

Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning. De automatiserade besluten utgör cirka 99 procent av alla beslut om arbetslöshetsförsäkringspremier. Lagstiftningen ställer krav på aktörer inom den offentliga förvaltningen i fråga om den automatiserade beslutsprocessen. Övergångsperioden för den nya lagstiftningen löper ut i oktober 2024. Under våren 2024 har vi utvecklat praxisen och dokumentationen inom vår automatiseringsprocess så att den motsvarar kraven i den nya lagstiftningen.

Målet för utvecklingen av e-tjänsten är kundnöjdhet

Arbetslöshetsförsäkringspremietjänstens CSAT (andelen helt och mycket nöjda av alla som svarade) var 78 procent 1.1–30.6.2024. De kanalspecifika resultaten visar att kunderna var nöjda med den service de fått per telefon (92 procent) och e-post (86 procent). E-tjänsten beräknar totalresultatet för kundnöjdheten. E-tjänstens CSAT var 47 procent i januari–juni. Vi fortsätter totalreformen av e-tjänsten, som vi inledde i fjol.

Vi gör en enkät bland våra arbetsgivarkunder i juni–augusti. I enkäten utreder vi hur kända och tydliga våra tjänster är samt hur nöjda kunderna är med att uträtta ärenden hos oss. Vi samlar också in utvecklingsönskemål.



**ANTALET FALL SOM GÄLLER
OMSTÄLLNINGSSKYDDSPREMIE HAR ÖKAT**

Insamlingen av en ny omställningsskyddspremie för uppsägande arbetsgivare inleddes år 2023. I år ökar antalet fall. Arbetsgivaren är skyldig att betala en ny omställningsskyddspremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Premien gäller inte de minsta arbetsgivarna, eftersom den lönesumma som omfattas av arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie ska överskrida den årliga nedre gränsen, som är cirka 2,3 miljoner euro år 2023. Med omställningsskyddspremien

finansieras uppsagda arbetstagares omställningsskyddsutbildning och -penning. Från och med ingången av detta år har arbetsgivarna under vissa förutsättningar haft möjlighet att få tillbaka omställningsskyddspremier som redan betalats.

Rätten till tilläggsdagar med arbetslöshetspenning, dvs. den så kallade pensionsslussen, slopas efter övergångsperioden. Samtidigt slopas arbetsgivarens skyldighet att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa för arbetstagare som sägs upp eller permitteras. Handläggningen av självriskpremier upphör senast 2035.

**ANTALET FALL MED TVISTER OM
UPPHÖRANDE AV ANSTÄLLNING ÄR STABILT**

En arbetsgivare som har permitterat en arbetstagare eller upphävt dennes anställningsavtal utan grund är skyldig att betala ersättning till arbetstagaren. Från ersättningen avdras 75 procent av de inkomstrelaterade arbetslöshetsförmåner som betalats ut till arbetstagaren efter anställningsförhållandets slut för den tid som ersättning betalas ut för förlust av löneförmåner på grund av arbetslöshet. Arbetsgivaren betalar avdragen till Sysselsättningsfonden. Antalet fall med tvister om upphörande av anställning har varit stabilt i fonden.

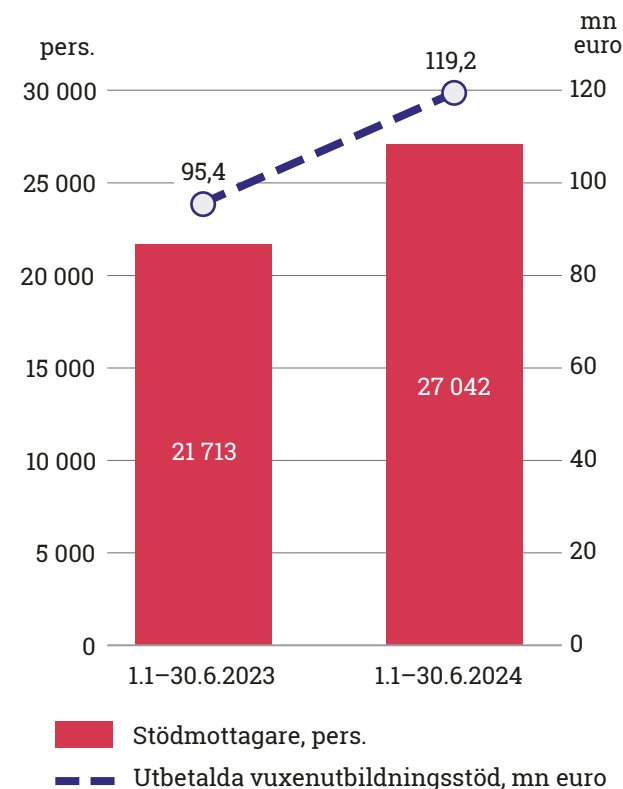
VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Förmånstjänsten har präglats av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna år 2024. Under behandlingsprocessen hördes vi om ärendet i kulturutskottet, social- och hälsovårdsutskottet och arbetslivs- och jämställdhetsutskottet, som utarbetade betänkandet. Lagen om upphävande av lagen om vuxenutbildningsförmåner trädde i kraft den 1 juni 2024.

Informationen om indragningen fick många att ansöka om vuxenutbildningsstöd

Informationen om indragningen av vuxenutbildningsstödet aktiverade många att ansöka om stöd. Under våren 2024 ökade antalet ansökningar om stödrättigheter och antalet enskilda stödmottagare påtagligt. Under perioden 1.1–30.6.2024 tog vi emot 21 812 ansökningar om stödrättigheter, vilket är 39 procent mer än under motsvarande period 2023. Under den ovan nämnda tidsperioden var antalet enskilda stödmottagare 25 procent större än i fjol. Likaså har antalet månatliga betalningsansökningar ökat rejält. I januari–juni inkom 24 procent fler betalningsansökningar än under motsvarande period 2023 och det totala antalet ökade till 101 176. Under det första halvåret betalade vi sammanlagt 119,2 (95,4) miljoner euro i vuxenutbildningsstöd.

Antalet stödmottagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd

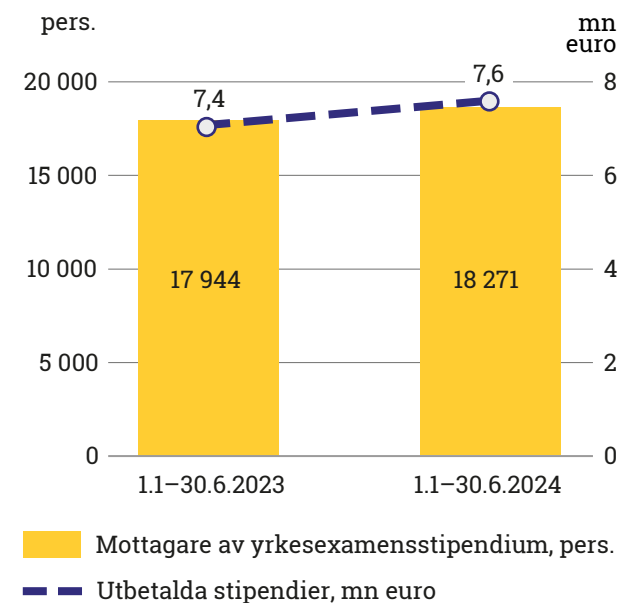


Indragningen har också syns i antalet kundrådgivningskontakter, om än inte som en lika kraftig ökning som för handläggningen av ansökningar. Vi har kommunicerat mångsidigt och riktad till kunderna. Tack vare detta har antalet kontakter varit måttligt och de kunder som har behövt personlig rådgivning har fått bra service. Under våren tog vi emot 19 941 (17 061) samtal och 34 866 (28 495) kundmeddelanden. Tack vare den höga automatiseringsgraden har ansökningarna kunnat handläggas snabbt, trots den ansevärd ökningen av antalet stödsökande. Svarsprocenten för telefontjänsten var över 90 under hela våren.

DEN SISTA MÖJLIGHETEN ATT ANSÖKA OM YRKESEXAMENSSTIPENDIER LEDDE TILL EN MÅTTLIG ÖKNING AV ANTALET ANSÖKNINGAR

Till följd av indragningen av vuxenutbildningsförmånerna går det att ansöka om yrkesexamensstipendium endast för yrkesexamina som avläggs före den 1 augusti 2024. Under rapportperioden ökade antalet ansökningar om yrkesexamensstipendier, men inte i samma grad som ansökningarna om vuxenutbildningsstöd. I januari–juni ökade antalet ansökningar om yrkesexamensstipendier med 10,4 procent jämfört med samma period i fjol. I januari–juni tog vi emot sammanlagt 21 656 (19 615) ansökningar. Under denna tid betalade vi ut sammanlagt cirka 7,6 (7,4) miljoner euro i yrkesexamensstipendier till 18 271 (17 944) personer.

Mottagare av yrkesexamensstipendier och utbetalda stipendier



Automatiserat beslutsfattande

Vi utnyttjar automatiserat beslutsfattande i stor utsträckning även vid handläggningen av vuxenutbildningsförmåner. Övergångsperioden för lagstiftningen om automatiserat beslutsfattande inom den offentliga förvaltningen löper ut den 31 oktober 2024.

Under 2024 har vi utvecklat dokumentationen som hänför sig till automatiseringen i enlighet med kraven i den nya lagstiftningen.

Kundnöjdheten på en utmärkt nivå

Tack vare en helt digitaliserad ansökningsprocess, en hög automatiseringsgrad och en förändringstålig organisation har genomförandet av vuxenutbildningsförmånerna och kundrådgivningen hållit utmärkt nivå, trots den krävande förändringen. Förmånstjänstens kundnöjdhet (CSAT, andelen helt och mycket nöjda kunder av alla kunder) har hållit utmärkt nivå. Bäst lyckades vi i telefontjänsten, där resultatet låg på över 95 procent hela våren. För e-tjänstens del låg CSAT på över 90 procent i alla ansökningsprocesser i januari–juni.

Lagstiftningen om indragning av vuxenutbildningsförmånerna trädde i kraft den 1 juni 2024

Lagen om upphävande av lagen om vuxenutbildningsförmåner trädde i kraft den 1 juni 2024. Från ikraftträdandet inleddes en övergångsperiod som pågår fram till den 31 december 2025. Under den är det möjligt att få vuxenutbildningsstöd endast om både studierna och stödtiden börjar senast den 31 juli 2024. Under övergångsperioden är det möjligt att ansöka om mer stödrättighet för samma studier. Utbetalning av stöd ska sökas senast den 31 mars 2026.

I och med indragningen kan yrkesexamensstipendier beviljas endast på basis av examina som avlagts senast den 31 juli 2024. Stipendiet ska sökas inom ett år efter att examen avlagts. De sista ansökningarna ska alltså inkomma senast den 31 juli 2025.

Vi fokuserade på att köra ner systemhelheten

Vid årsskiftet avstod vi av dataskydds- och datasäkerhetsskäl från e-post som servicekanal

för stödsökande. I och med ändringen minskade antalet skickade e-postmeddelanden med 59 procent i januari–juni jämfört med i fjol, och kundrådgivningens arbete har underlättats efter att den skriftliga rådgivningen för stödsökande överfördes till e-tjänsten.

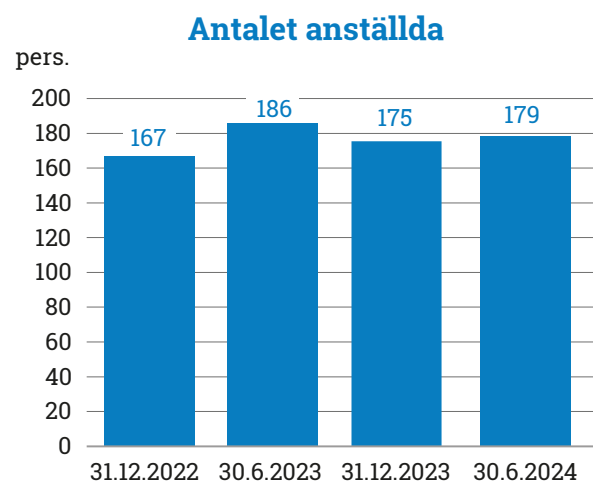
Vid utvecklingen av förmånssystem och processer har vi koncentrerat oss på de ändringar som den upphävande lagstiftningen medför. Vi lyckades få systemuppdateringarna i produktion trots att lagen om slopande av vuxenutbildningsstöd och yrkesexamensstipendier fastställdes den 30 maj, dvs. två dagar innan den trädde i kraft.

Vi gör inte något egentligt utvecklingsarbete längre, utan vi fokuserar på att köra ner systemhelheten och på att förvara och arkivera information.



Personal

Sysselsättningsfonden hade i genomsnitt 174 anställda under första halvåret 2024. I slutet av juni hade fonden 179 anställda av vilka 168 var tillsvidareanställda och 11 visstidsanställda.



Indragningen av vuxenutbildningsförmånerna har märkbara konsekvenser särskilt för de anställda vid fonden som gör kundarbete och för stödpersonalen för kundarbetet. Till följd av omställningsförhandlingarna i mars–juni upphör högst 73 uppgifter i fonden under övergångsperioden. Eftersom övergångsperioden för den upphävande lagen är lång, den pågår fram till sommaren 2026, görs uppsägningar och avslutas eller ändras uppgifter stegvis under en lång period. De slutliga personalkonsekvenserna klarnar när övergångsperioden har löpt ut.

BETYDELSEN AV FÖRÄNDRINGSSTÖD OCH DIALOG FRAMHÄVDES

Som en ansvarsfull arbetsgivare ger vi stöd i förändringssituationen både till de personer som fortsätter att arbeta hos oss och till de personer som är tvungna att lämna fonden.

Under våren har stödet inneburit förutom en öppen och kontinuerlig dialog mellan ledningen och personalen även olika coachningar och diskussionsforum för olika grupper. Vi har särskilt gett akt på omställningsstödsåtgärder för anställda som sägs upp för att övergången till nya arbetsmöjligheter ska vara så smidig som möjligt.

Vi har följt upp hur förändringsledningen lyckats med regelbundna erfarenhetsmätningar. Mätningarna har klargjort våra anställdas synpunkter på förändringssituationen. Med hjälp av enkätresultaten och personalens respons har vi kunnat rikta kommunikationen och åtgärderna så att de motsvarar behoven. Dessutom har vi fått värdefull information om erfarenheterna och inriktningen av åtgärder inom förändringsledningen på olika serviceområden.

VI SATSAR PÅ IT-KOMPETENS OCH IT-TJÄNSTER

Trots att en av våra uppgifter kommer att upphöra fortsätter vi arbetet med våra övriga lagstadgade uppgifter. Under det första halvåret har vi stärkt särskilt serviceområdet Teknologi och utveckling genom rekrytering för att svara på nuvarande och framtida affärsbehov. Den tekniska utvecklingen blir allt snabbare och kräver förändringsförmåga, som i sin tur kräver en stark IT-organisation för att upprätthållas.

År 2023 påbörjade Sysselsättningsfonden en process för att ändra verksamhetsmodellen, som har tydliga och väldefinierade IT-tjänster, processer och roller som mål. Dessa spelar en stor roll för att vi ska kunna producera tjänster på ett tillförlitligt och högklassigt sätt i den digitala tidsåldern. Ändringen av verksamhetsmodellen binder till betydande del personalen i vår IT-organisation.

Att hela personalen samarbetar tätt är en nödvändig förutsättning för att ändringen ska lyckas. Vid Sysselsättningsfonden ligger fokus på att arbeta tillsammans och det är också ett av de viktigaste värdena. Människor, samarbete och rätt kompetens utgör förändringens bärande kraft. Vi satsar på lärande i arbetet och kontinuerlig utveckling av yrkeskompetensen för att kunna erbjuda högklassiga tjänster och producera en utmärkt personal- och kundupplevelse.



Riskhantering

Riskhanteringen är en del av Sysselsättningsfondens interna kontroll. Målet är att säkerställa riskmedvetenheten i beslutsfattandet och stöda fonden i uppnåendet av målen. Riskhanteringen ger högkvalitativ information om de risker och hot som riktas mot fonden samt rekommendationer om åtgärder för att förebygga dem.

Vi följer upp och hanterar risker bl.a. inom följande delområden: strategiska, operativa, omvärldsrelaterade, regleringsmässiga samt ekonomiska och finansiella risker. En övergripande riskhantering är en viktig del av vår verksamhet.

Under början av året har vi bl.a. stärkt resurserna inom området för cyberriskhantering samt utvecklat en rapporteringsmodell för strategiska risker för att allt bättre kunna tjäna beslutsfattandet i fondens ledning.

Varje fondanställd ansvarar för att identifiera och rapportera risker – vi identifierar och meddelar om eventuella hotfulla faktorer till rätt instans i enlighet med våra riskhanteringsprinciper. Riskhanteringschefens uppgift är att stöda affärsenheterna i identifieringen och hanteringen av risker samt att rapportera regelbundet om riskhanteringssituationen till ledningsgruppen, revisionsutskottet och styrelsen.

” Varje fondanställd har ansvar för att identifiera och rapportera risker.

RISKHANTERING FÖR ATT TRYGGA LIKVIDITETEN

De ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför hanterar vi bland annat genom mångsidiga prognosmetoder och ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna i rätt tid. För att trygga vår likviditet bedriver vi placeringsverksamhet med låg risk och strävar efter att trygga goda möjligheter till upplåning. Dessutom har Sysselsättningsfonden en lagstadgad konjunkturbuffert som har till uppgift att minska behovet av förändringar i nivån på arbetslöshetsförsäkringspremierna på grund av konjunktursvängningar.

Vi hanterar finansiella risker enligt samma principer som tidigare. Dessa beskrivs i det senaste årsboksutet. De mest betydande finansiella riskerna under första halvåret beskrivs i noterna om finansiella risker. I övrigt har det under rapportperioden inte skett några betydande förändringar i riskerna eller osäkerhetsfaktorerna.

” Vi hanterar ekonomiska risker som förändringar i verksamhetsmiljön medför bl.a. genom mångsidiga prognosmetoder och ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna i rätt tid.



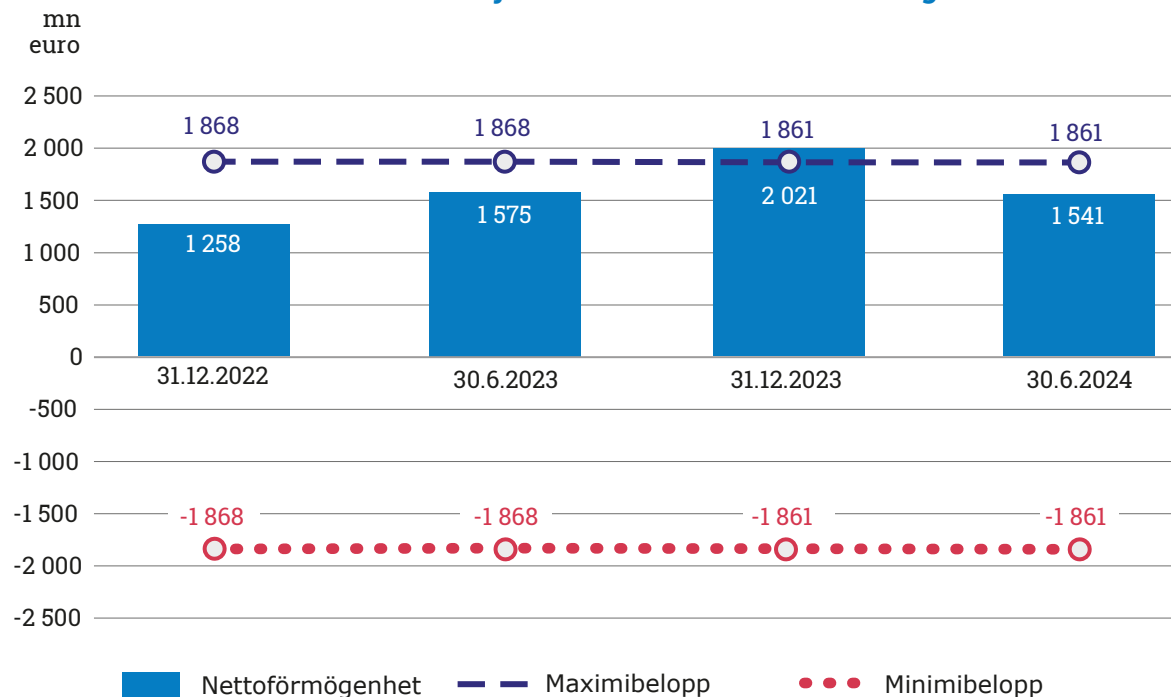
Ekonomi

KONJUNKTURBUFFERT OCH FÖRÄNDRING AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Sysselsättningsfonden har en i lagen fastställd konjunkturbuffert som tryggar likviditeten och balanserar ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna. Konjunkturbufferten utgör skillnaden mellan fondens tillgångar och skulder. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna, kan prognosen för maximibeloppet av konjunkturbuffertens tillgångar eller skulder vara högst det belopp som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Enligt lagen kan konjunkturbufferten vid beslut om nivån på arbetslöshetsförsäkringspremien enligt prognosen överskrida maximibeloppet av medlen under två år under en granskningsperiod på tre år för att säkerställa en jämn premieutveckling. Då får arbetslöshetsförsäkringspremierna dock inte fastställas till ett högre belopp än året innan.

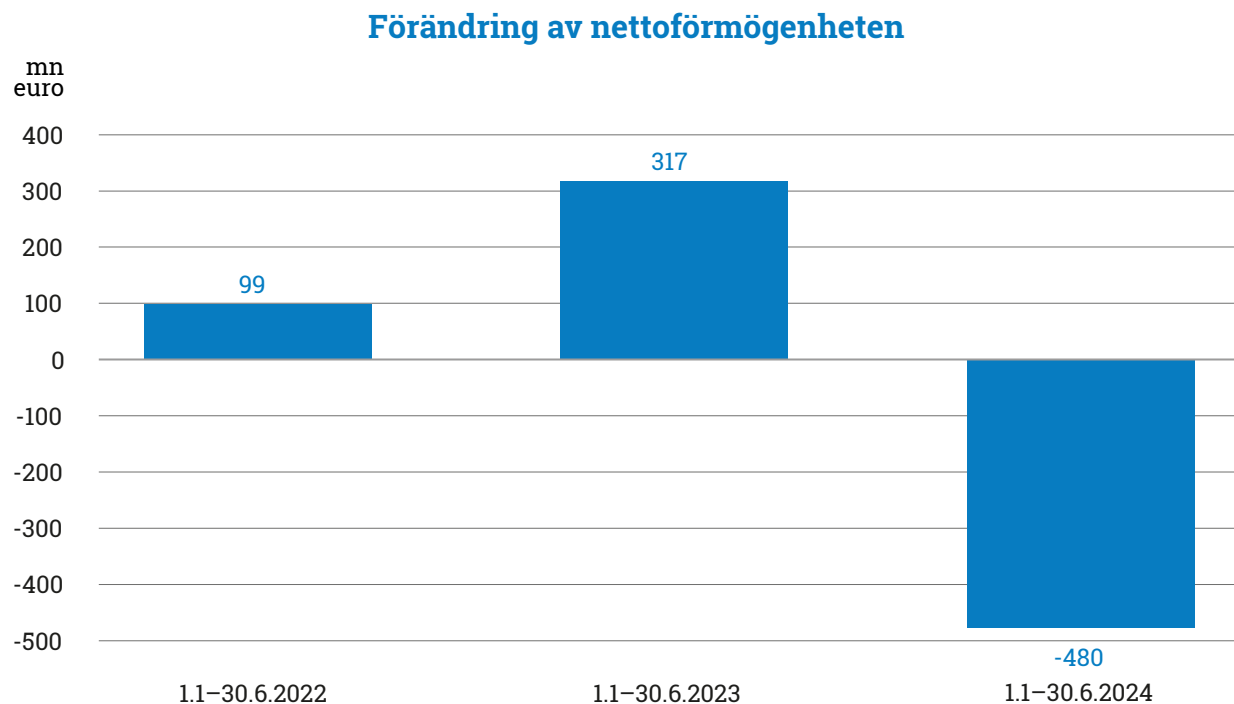
Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet. Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 1 861 miljoner euro 30.6.2024.

Konjunkturbuffertens utveckling



Förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet var -480 (317) miljoner euro under det första halvåret 2024.

Nettoförmögenheten var 1 541 miljoner euro 30.6.2024 (2 021 miljoner euro 31.12.2023). I den premiekalkyl som lämnades till Social- och hälsovårdsministeriet i april 2024 förutspådde vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 620 miljoner euro negativ 2024 och nettoförmögenheten cirka 1 400 miljoner euro positiv i slutet av 2024. När halvårsbokslutet upprättades uppskattade vi att förändringen av Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet skulle vara cirka 700 miljoner euro negativ 2024, vilket skulle innebära en positiv nettoförmögenhet på cirka 1 320 miljoner euro i slutet av 2024.



LIKVIDITET OCH SKULDFINANSIERING

Enligt de principer för investeringsverksamhet och skuldfinansiering som förvaltningsrådet har godkänt ska fonden ha minst ett belopp som motsvarar utgifterna för en månad i ränteplaceringar som är kortare än ett år. Detta belopp var cirka 280 miljoner euro under det första halvåret 2024. Under denna tid var den ovan beskrivna s.k. likviditetsbufferten i genomsnitt 2,8-faldig i förhållande till minimibeloppet.

För likviditetsändamål har fonden också ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2023: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2023 och under det första halvåret 2024.

Den 30 juni 2024 hade Sysselsättningsfonden ett masskuldebrevslån på 600 miljoner euro som emitterades 2020 och som förfaller till betalning den 16 juni 2027.

Sysselsättningsfonden har kreditbetyget AA+ (stabila utsikter)/A-1+ som fastställts av kreditvärderingsinstitutet S&P GlobalRatings. Kreditbetyget är detsamma som S&P GlobalRatings gett finska staten.

” Vi uppskattar att förändringen i Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet är cirka 700 miljoner euro negativ 2024, vilket innebär en positiv nettoförmögenhet på cirka 1 320 miljoner euro i slutet av 2024.

Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden bedriver investeringsverksamhet i den omfattning som behövs för att investera de finansiella överskott som beror på att inkomsterna och utgifterna inte är simultana samt för att trygga likviditeten.

Sysselsättningsfondens investerings- och finansieringstillgångar uppgick till 1 740,5 miljoner euro 30.6.2024 (1 868,9 miljoner euro 31.12.2023).

Investeringsmarknadens utveckling var stabil under det första halvåret 2024. Avkastningen på aktiemarknaden med ett vägt jämförelseindex var cirka 10 procent. Räntorna på obligationslån steg något från början av året, men intäkterna var positiva i synnerhet i fråga om företags- och bankobligationer. Intäkterna från alternativa placeringar varierade däremot tydligt mellan olika sektorer.

Den räntesänkning på 0,25 procent som Europeiska centralbanken beslutade om i juni stödde i synnerhet ränteplaceringar i och med att de längre räntorna sjönk.

Ett centralt mål för vår investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmålsättningen för investeringarna samt hur investeringsmedlen fördelas mellan de olika egendomsslagen. Förvaltningsrådet godkände de uppdaterade principerna för investeringsverksamheten och skuldfinansieringen i april 2024.



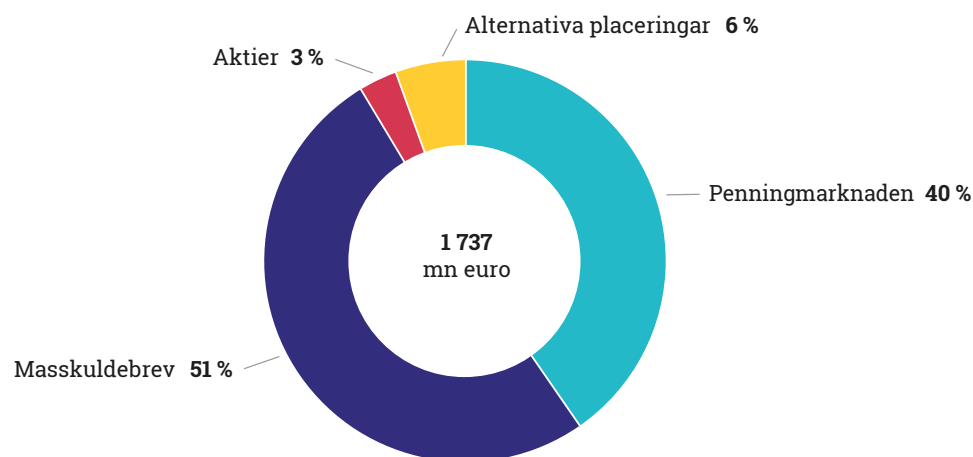


Det centrala målet för Sysselsättningsfondens investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen.

Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, aktier och alternativa placeringar, genom både direkta placeringar eller placeringar i fonder. Vid granskningsperiodens slut var 699 miljoner euro (820 miljoner euro 31.12.2023) av fondens medel placerade i penningmarknadsinstrument, 892 miljoner euro (958 miljoner euro 31.12.2023) i masskuldebrevslån, 44 miljoner euro (39 miljoner euro 31.12.2023) i aktier och 102 miljoner euro (83 miljoner euro 31.12.2023) i alternativa placeringar.

Avkastningen på våra investerade medel var 1,6 (1,3) procent i januari–juni 2024. Avkastningen var i linje med den förväntade avkastningen i vår placeringsplan (3,2–4,0 procent 2024) och överskred jämförelseavkastningen för vår investeringsverksamhet, som var 1,4 procent.

Fördelning av investeringar 30.6.2024



Händelser efter rapporteringsperioden

Sysselsättningsfondens ekonomiska ställning har inte förändrats nämnvärt efter rapporteringsperioden.

Helsingfors den 27 augusti 2024

Sysselsättningsfonden

Styrelse



A large, stylized white silhouette of a bird, possibly a crane or heron, is positioned on the left side of the page. The bird is facing right and has a long neck. The background is a solid red color with some lighter red, semi-transparent shapes that appear to be part of the bird's body or a decorative element.

Kalkylerna i halvårsrapporten

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR AV NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Förändring av nettoförmögenheten	Bilaga	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Insamlade premier				
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter	1	1 159 086	1 772 645	3 627 462
Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter		1 159 086	1 772 645	3 627 462
Betalda finansieringsandelar				
Betalda finansieringsandelar	2	-1 647 063	-1 462 398	-2 900 224
Förvaltningskostnader	3	-18 865	-15 419	-33 528
Betalda finansieringsandelar och förvaltningskostnader		-1 665 927	-1 477 817	-2 933 752
Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde	4	27 775	21 925	70 642
Finansieringskostnader		-711	-201	-1 293
Förändring av nettoförmögenheten		-479 777	316 552	763 059

KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHETEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Tillgångar	Bilaga	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Långfristiga tillgångar				
Materiella anläggningstillgångar		3 064	3 478	3 210
Immateriella tillgångar		544	1 576	872
Långfristiga tillgångar sammanlagt		3 609	5 054	4 083
Kortfristiga tillgångar				
Fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier		2 674	3 883	16 158
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier		424 401	794 506	730 652
Övriga fordringar		95 491	206 083	108 567
Investeringstillgångar	5	1 596 850	1 205 248	1 652 468
Likvida medel		143 663	135 243	216 479
Kortfristiga tillgångar totalt		2 263 080	2 344 963	2 724 324
Tillgångar totalt		2 266 689	2 350 017	2 728 407

Nettoförmögenhet och skulder	Bilaga	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Nettoförmögenhet				
Från föregående räkenskapsperioder		2 021 036	1 257 977	1 257 977
Från räkenskapsperioden		-479 777	316 552	763 059
Nettoförmögenhet totalt		1 541 258	1 574 529	2 021 036
Långfristiga skulder				
Masskuldebrevslån		598 854	598 420	598 638
Långfristiga skulder totalt		598 854	598 420	598 638
Kortfristiga skulder				
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder		1 167	2 159	1 444
Övriga skulder		125 409	174 909	107 289
Kortfristiga skulder totalt		126 576	177 068	108 733
Skulder totalt		725 430	775 488	707 371
Nettoförmögenhet och skulder totalt		2 266 689	2 350 017	2 728 407

KASSAFLÖDESKALKYL

Siffrorna anges i tusen euro.

Kassaflöde	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	1 467 278	1 705 460	3 516 887
Betalda finansieringsandelar	-1 655 412	-1 547 205	-2 856 752
Betalda räntor	-2 251	-104	-5 531
Nettokassaflöde från ordinarie verksamhet	-190 386	158 151	654 603
Investeringarnas kassaflöde			
Anskaffning av immateriella tillgångar	0	0	-212
Köp av investeringsinstrument	-1 588 233	-1 916 512	-3 794 334
Försäljning av placeringsinstrument och realiserade intäkter	1 705 803	2 369 082	3 831 681
Nettokassaflöde från investeringar	117 570	452 570	37 136
Lån och återbetalning av lån	0	-700 189	-699 971
Nettokassaflöde från finansiering	0	-700 189	-699 971
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-72 816	-89 468	-8 232
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	216 479	224 711	224 711
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	143 663	135 243	216 479

A large, stylized white silhouette of a bird, possibly a crane or heron, is positioned on the left side of the slide. It is partially obscured by the text and has a soft, glowing effect.

Principerna för upprättande av halvårsrapporten

Principerna för upprättande av halvårsrapporten

Sysselsättningsfondens halvårsrapport har upprättats enligt standarden IAS 34 Delårsrapportering. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som i föregående årsbokslut har iakttagits i halvårsrapporten.

Uppgifter som publicerats i halvårsrapporten är inte reviderade.





Noter

1 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Siffrorna anges i tusen euro.

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Arbetsgivares försäkringspremier	356 115	658 623	1 409 566
Ersättning för utbildningsersättning	-11 437	-10 216	-10 244
Finansministeriets redovisning av utbildningsersättningar	11 437	10 216	10 244
Arbetsgivares försäkringspremier, delägare	503	1 019	2 012
Totalt	356 618	659 642	1 411 578
Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremier			
Löntagares försäkringspremier	405 650	754 795	1 486 405
Löntagares försäkringspremier, delägare	803	1 450	2 876
Totalt	406 453	756 245	1 489 281
Indrivningskostnadsintäkter och kreditförluster			
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	57	83	513
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	-10	8	502
Indrivningskostnadsintäkter	254	199	439
Totalt	302	289	1 455
Arbetsgivarens självrisk- och omställningsskyddspremier			
Självriskpremier	3 362	8 454	15 637
Omställningsskyddspremier	9 317	48	5 970
Periodisering	250	-783	-1 188
Totalt	12 929	7 720	20 419

Arbetslöshetsförsäkringspremier enligt premieslag	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Avdrag enligt arbetsavtalslagen (AAL)			
Avdrag och permitteringsintäkter enligt AAL	400	442	915
Redovisning till social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	122	2	-538
Totalt	522	444	377
Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning			
Inkomstrelaterad dagpenning	372 962	343 322	690 817
Alterneringersättning	7 858	4 639	10 507
Utjämningsrat från föregående år	-1 057	-1 056	-1 056
Vuxenutbildningsförmåner	2 500	1 400	4 084
Totalt	382 264	348 305	704 352
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	1 159 086	1 772 645	3 627 462

2 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

Siffrorna anges i tusen euro.

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Sysselsättningsfondens andelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-358 124	-321 081	-653 539
Dagpenning för tilläggsdag	-63 869	-74 696	-147 060
Omställningspenning	-7 189	-1 477	-5 037
Permitteringsdagpenning	-235 068	-147 217	-270 200
Alterneringsersättning	-10 445	-5 755	-13 358
Förvaltningskostnadsersättning	-4 836	-5 458	-10 873
Föregående års utjämningsavgift	1 557	1 615	1 615
Totalt	-677 975	-554 069	-1 098 453
Statsandelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-365 894	-336 052	-676 196
Alterneringsersättning	-7 858	-4 639	-10 507
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-3 276	-3 073	-6 261
Förvaltningskostnadsersättning	-3 792	-4 197	-8 360
Föregående års utjämningsavgift	1 057	1 056	1 056
Totalt	-379 764	-346 905	-700 268
Pensionsskyddscentralen			
Föregående års utjämningsavgift	-8 175	31 700	31 310
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-349 500	-336 500	-631 000
Totalt	-357 675	-304 800	-599 690

Finansieringsandelar	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Statens Pensionsfond			
Föregående års utjämningsavgift	-266	378	378
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-4 595	-3 753	-7 942
Totalt	-4 861	-3 375	-7 564
Folkpensionsanstalten			
Föregående års utjämningsavgift	0	0	29
Grundskydd, förhöjningsdel	-83 650	-136 500	-262 910
FPA omställningsskydd	-200	-1 635	-65
Totalt	-83 850	-138 135	-262 947
Vuxenutbildningsförmåner			
Stipendier	-7 581	-7 439	-11 827
Vuxenutbildningsstöd	-119 216	-95 428	-189 303
Indrivningskostnader för förmåner	-3	-2	-5
Totalt	-126 800	-102 869	-201 135
Arbets- och näringsministeriet			
Föregående års utjämningsavgift	0	0	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-14 791	-12 248	-29 779
UF omställningsskydd	-1 206	-12	-381
Totalt	-15 996	-12 261	-30 159
Fakturering av arbetslöshetsskydd i medlemsstaterna			
Medlemsstaternas fakturering	-164	0	-52
Fondens fakturering	22	15	43
Totalt	-142	15	-9
Betalda finansieringsandelar totalt	-1 647 063	-1 462 398	-2 900 224

3 FÖRVALTNINGSKOSTNADER

Siffrorna anges i tusen euro.

Förvaltningskostnader enligt kostnadsslag	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Personalkostnader			
Löner, arvoden och förmåner	-5 425	-5 066	-10 073
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-1 270	-866	-1 730
Lönebikostnader	-122	-186	-395
Totalt	-6 818	-6 117	-12 198
Övriga förvaltningskostnader			
IT-kostnader	-4 089	-3 758	-7 798
Övriga personalkostnader	-398	-338	-763
Kostnader för kontorsutrymmen	-49	-58	-109
Kontorskostnader	-715	-967	-1 751
Övriga kostnader	-6 122	-2 839	-8 450
Avskrivningar	-672	-1 332	-2 361
Totalt	-12 046	-9 291	-21 231
Arvoden till revisorer			
Lagstadgad revision	0	-10	-98
Totalt	0	-10	-98
Förvaltningskostnader totalt	-18 865	-15 419	-33 528

Antal anställda	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Ordinarie anställda	168	166	168
Visstidsanställda	11	20	7
Totalt	179	186	175

Utbetalda löner och arvoden till ledningen	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-287	-280	-546
Verkställande direktör	-104	-114	-188
Styrelse och förvaltningsråd	-89	-81	-158
Pensionskostnader – avgiftsbaserade arrangemang	-85	-84	-158
Totalt	-565	-558	-1 049

4 NETTOVINSTER FRÅN VÄRDERING AV INVESTERINGSTILLGÅNGAR TILL VERKLIGT VÄRDE

Siffrorna anges i tusen euro.

Intäcks- och kostnadslag	1.1–30.6.2024	1.1–30.6.2023	1.1–31.12.2023
Dividendintäkter	1 915	2 290	2 438
Försäljningsvinster	7 367	2 245	6 528
Övriga intäkter	1 654	1 299	4 381
Ränteintäkter netto	20 256	13 925	29 859
Värdeförändringar netto	299	8 347	36 768
Försäljningsförluster	-3 476	-6 040	-9 034
Övriga kostnader	-240	-141	-298
Nettoavkastning från investeringsverksamheten totalt	27 775	21 925	70 642

5 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

Investeringsstillgångarnas finansieringsstillgångar har klassificerats till verkligt värde med resultatpåverkan som uttryckligen klassificerade finansieringsstillgångar och värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Finansiella instrument som värderats till verkligt värde har grupperats enligt tre hierarkiska nivåer utifrån den marknad där instrumenten är föremål för handel, fungerar och om indata som används i värderingsmetoderna objektivt kan verifieras på marknaden på följande sätt:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på en fungerande marknad och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används vid värderingen av instrumentet som indata dessutom andra verifierbara priser än de som noterats på en fungerande marknad, antingen direkt eller härlett från dem, med hjälp av värderingstekniker.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

Placeringstillgångar per kategori av finansiella instrument indelade i hierarkinivåer enligt verkligt värde

Under januari–juni har inga överföringar skett mellan hierarkins nivåer. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument, 30.06.2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	345 066	59 006	0	404 072
Bankobligationer	285 233	0	0	285 233
Företagsobligationer	222 181	0	0	222 181
Fond- och aktieplaceringar	198 115	0	0	198 115
Mezzanine-fonder	0	0	201	201
Depositioner	0	79 335	0	79 335
Placeringscertifikat	0	121 939	0	121 939
Kommuncertifikat	0	0	0	0
Företagscertifikat	0	183 563	0	183 563
Alternativa placeringar	0	0	102 211	102 211
Totalt	1 050 595	443 843	102 412	1 596 850

Kategorier av finansiella instrument, 31.12.2023	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	419 124	29 828	0	448 952
Bankobligationer	279 951	0	0	279 951
Företagsobligationer	234 375	0	0	234 375
Fond- och aktieplaceringar	177 513	13 810	0	191 323
Mezzanine-fonder	0	0	829	829
Depositioner	0	62 180	0	62 180
Placeringscertifikat	0	154 908	0	154 908
Kommuncertifikat	0	19 452	0	19 452
Företagscertifikat	0	177 994	0	177 994
Alternativa placeringar	0	0	82 504	82 504
Totalt	1 110 963	458 172	83 333	1 652 468

Förändringar i finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde på nivå 3. Siffrorna anges i tusen euro.

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2024	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	30.6.2024
Mezzanine-fonder	829	1 471	-1 705	2	-396	201
Alternativa placeringar	82 504	-2 207	568	21 438	-92	102 211
Totalt	83 333	-736	-1 137	21 440	-488	102 412

Kategorier av finansiella instrument	1.1.2023	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	31.12.2023
Mezzanine-fonder	1 030	218	0	2	-421	829
Alternativa placeringar	73 928	-4 010	0	12 637	-51	82 504
Totalt	74 958	-3 792	0	12 639	-472	83 333

6 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETSKALKYLEN

Siffrorna anges i tusen euro.

Placeringsförbindelser	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Total förbindelse	2 250	5 250	5 250
Utfall	-2 169	-5 058	-5 058
Placeringsförbindelser sammanlagt	81	192	192

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov.

Förbindelserna omfattas inte av någon förfallodag.

DELFAKTORER I DEN FINANSIELLA RISKEN**Marknadsrisk**

Ränterisken är den huvudsakliga delfaktorn i den marknadsrisk som hänförs till fondens investeringar och skulder. Ränteplaceringar (masskuldebrevs- och penningmarknadsplaceringar) har en dominerande roll i fondens investeringsportföljer.

Placering i placeringsinstrument kan göras antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 19 procent (31.12.2023: 17 procent) av investeringarna av indirekta investeringar.

30.6.2024 och 31.12.2023 var placeringarnas marknadsrisk följande:

Placeringsobjekt, 30.6.2024	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	140 427	702
Penningmarknaden	1,00 %	558 774	5 588
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	345 066	13 803
Masskuldebrev banker	4,50 %	295 250	13 286
Masskuldebrev företag	5,00 %	251 575	12 579
Aktier	25,00 %	43 772	10 943
Alternativa placeringar	10,00 %	102 412	10 241
Total risk	3,86 %	1 737 276	67 142

Placeringsobjekt, 31.12.2023	Risk, procent	Kapital, tusen euro	Risk, tusen euro
Bankkonton	0,50 %	247 468	1 237
Penningmarknaden	1,00 %	572 186	5 722
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	419 124	16 765
Masskuldebrev banker	4,50 %	289 759	13 039
Masskuldebrev företag	5,00 %	249 064	12 453
Aktier	25,00 %	38 997	9 749
Alternativa placeringar	10,00 %	83 333	8 333
Total risk	3,54 %	1 899 931	67 298

Den totala risken var 3,86 procent (31.12.2023: 3,54 procent) av fondens tillgångar och 3,0 procent (31.12.2023: 1,9 procent) av fondens uppskattade intäkter för 2024. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens rätt så konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsinvesteringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2023: 100 procent) investeringar med rörlig ränta. Av masskuldebrevslånen var 8 procent investeringar med rörlig ränta (31.12.2023: 7 procent) investeringar med rörlig ränta. Placeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisk, medan placeringar med fast ränta utsätter fondens verkliga värde för ränterisk.

Om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter högre den 30 juni 2024 medan alla andra faktorer hade varit oförändrade, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 11,2 miljoner euro mindre (31.12.2023: 9,8 miljoner euro). På motsvarande sätt, om euriborräntorna och räntekurvan (swapräntorna) hade varit 0,5 procentenheter lägre den 30 juni 2024, skulle förändringen av nettoförmögenheten ha varit 11,2 miljoner euro större (31.12.2023: 9,8 miljoner euro) större.

Kreditrisk

Den kreditrisk som fondens investeringar medför hanteras med hjälp av emittentspecifika limiter. Vid fastställandet av limiter beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs upp kontinuerligt och på basis av ändringarna antingen ökas eller minskas limiterna. Som huvudsakliga investeringsobjekt används nordiska banker med höga kreditbetyg, stater med stark kreditbetyg (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), huvudsakligen finska och delvis svenska företag samt kommuner. Penningmedel förvaras endast i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapporteringsperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,62 år (31.12.2023: 1,63 år).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditbetyg bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditbetyg uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 30.06.2024 (31.12.2023: BBB+).

I beloppen för de arbetsgivaravgifter, förmånsfordringar och räntefordringar som Sysselsättningsfonden tar ut ingår en kreditrisk. Den mest betydande faktorn för att den ovannämnda kreditrisken ska förverkligas är kopplat till fall av kunders insolvens (konkurs, företagsanering och skuldsanering).

Antalet konkurser och saneringar ökade fortsatt under det första halvåret 2024. Detta syns också i antalet fall som Sysselsättningsfonden övervakar. Dessa ökade med cirka 18 procent jämfört med motsvarande period i fjol. Sysselsättningsfonden övervakade sina fordringar, som uppgick till cirka 4,2 miljoner euro, under det första halvåret 2024.

Effektiviteten i Sysselsättningsfondens indrivning av fordringar har hållit god nivå trots det allmänna ekonomiska läget.

Likviditetsrisk

För trygghet av likviditeten hålls vid ränteplaceringar som är kortare än ett år medel till ett belopp som motsvarar utgifterna för minst en månad. Om likviditetsbufferten minskar under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2023: 300 miljoner euro) och dessutom bindande revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2023: 600 miljoner euro). Företagscertifikatprogrammet och de revolverande kreditlimiterna var helt oanvända i slutet av 2023 och under det första halvåret 2024.

Siffrorna anges i miljoner euro.

Oanvända bindande kreditlimiter	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Limit för banklån RCF som förfaller efter mer än ett år	600	600	600
Totalt	600	600	600

Oanvända icke-bindande kreditlimiter	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Företagscertifikatsprogram	300	300	300
Totalt	300	300	300

Också under 2024 har Sysselsättningsfonden säkrat sin likviditet med skuldfinansiering. För finansieringen har man vänt sig till kapitalmarknaden. I slutet av rapportperioden hade fonden de lånearrangemang som beskrivs i tabellen nedan.

Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditvärdigheter som fastställts av Standard & Poor's (26.6.2024):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

I slutet av redovisningsperioden användes 600 miljoner euro av masskuldebrevslånen (31.12.2023: 600 miljoner euro) och 0 miljoner euro av företagscertifikaten (31.12.2023: 0 miljoner euro). Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 30.6.2024 (31.12.2023: 0 euro).

Räntebindingstiderna för de skulder som ingick i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan.

Lån, 30.6.2024	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindingstid i år	Ränteprocent	Förfalldag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	2,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Totalt	600	2,96			

Lån, 31.12.2023	Nominellt värde miljoner euro	Räntebindingstid i år	Ränteprocent	Förfalldag	Kreditvärdering
Masskuldebrevslån 2027	600	3,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Totalt	600	3,46			

Finansiella skulders löptider

I följande tabeller presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna. Siffrorna anges i tusen euro.

Finansiella skulder, 30.6.2024	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	2 949	0	0	0	2 949	2 949
Lån	0	60	600 120	0	600 180	598 854
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	380	377	1 486	1 084	3 326	3 255
Totalt	3 329	437	601 606	1 084	606 456	605 058

Finansiella skulder, 31.12.2023	Under 6 mån.	6–12 mån.	1–3 år	4–7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	2 319	0	0	0	2 319	2 319
Lån	60	0	120	600 060	600 240	598 638
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	377	375	1 482	1 446	3 680	3 419
Totalt	2 756	375	1 602	601 506	606 239	604 376



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund